

## RICHIESTA DI STENSIONE DAL LAVORO PER MATERNITA'-CONGEDI PARENTALI

\_\_\_ I \_\_\_ sottoscritt \_\_\_\_\_, qualifica \_\_\_\_\_

nat \_\_\_ a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

in servizio presso codesto istituto nel corrente anno scolastico con contratto di lavoro:

- a tempo indeterminato                       a tempo determinato al primo anno di servizio  
 a tempo determinato al secondo anno di servizio                       I.R.C.

Dichiara che \_\_\_ I \_\_\_ propri \_\_\_ figli \_\_\_ è nat \_\_\_ a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

Oppure è stat \_\_\_ adottat \_\_\_ il \_\_\_\_\_ (ingresso in famiglia)

## CHIEDE

Ai sensi delle leggi n. 1204/71 e n.53./2000, nonché del CCNL del comparto scuola vigente, un periodo di :

- astensione                       permesso                       riduzione dell'orario di servizio

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ o di mesi \_\_\_\_\_

per il seguente motivo:

- o Interdizione dal lavoro per complicanze della gestazione, informando codesta Amministrazione di avere presentato richiesta per competenza all'ispettorato del Lavoro ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 della legge 30.12.1971 n. 1204;
- o Astensione obbligatoria per gravidanza e puerperio di due mesi prima e tre mesi dopo il parto o parto prematuro ai sensi dell'articolo 11 della legge 8.3.2000 n.53;
- o Astensione obbligatoria del lavoratore padre ai sensi dell'art. 13 della legge 8.3.2000 n. 53 ;
- o Astensione obbligatoria della lavoratrice madre adottiva/affidataria ai sensi dell'articolo 6 della Legge 9.12.1977 n.903 e art.4 della Legge 30.12.1971 n.1204;
- o Flessibilità dell'astensione obbligatoria per gravidanza (dietro presentazione di doppia certificazione richiesta dal medico dell'ASL o convenzionato e del medico del lavoro) ampliando il periodo di astensione obbligatoria per puerperio ai sensi dell'articolo 12 della Legge 8.3.2000 n. 53;
- o Astensione facoltativa della lavoratrice madre /del lavoratore padre nei primi otto anni di vita del bambino ai sensi dell'art. 7 della legge 30.12.1971 n. 1204 sostituito dall'articolo 3 secondo comma della legge 8.3.2000 n. 53;
- o Astensione facoltativa della lavoratrice madre /del lavoratore padre per la malattia del bambino di età inferiore a tre anni (dietro presentazione di certificato medico) ai sensi dell'articolo 21, settimo comma e dell'articolo 25, sedicesimo comma del CCNL comparto scuola siglato in data 4.8.1995;

- o Permesso della lavoratrice madre/del lavoratore padre per la malattia del bambino di età compresa fra tre e otto anni (dietro presentazione di certificato medico) ai sensi dell'articolo 7 della Legge 30.12.1971 n. 1204 sostituito dall'art. 3, secondo comma punto 4 della legge 8.3.2000 n. 53;
- o Riposo della lavoratrice madre durante il primo anno di vita del bambino ai sensi dell'articolo 10 della legge 30.12.1971 n. 1204;
- o Riposo del lavoratore padre durante il primo anno di vita dei bambini ( nel caso di parto plurimo) o in alternativa alla madre ai sensi dell'art. 13, sesto ter della Legge 8.3.2000 n.53;
- o Altro \_\_\_\_\_

Il sottoscritt\_\_ dichiara che nel predetto periodo sarà reperibile al seguente indirizzo:

INDIRIZZO E N. DI TELEFONO

DATA

FIRMA

#### RISERVATO ALLA SEGRETERIA DELLA SCUOLA

La presente è pervenuta in data \_\_\_\_\_ a mezzo \_\_\_\_\_

Il dipendente ha già fruito di complessivi n. \_\_\_\_ giorni di \_\_\_\_\_  
nel corso: \_\_\_\_\_

#### ALLEGATI:

- Certificato rilasciato dal medico dell'ASL o convenzionato e dal medico del lavoro;
- Autocertificazione attestante la nascita del figlio resa ai sensi della legge 15/68;
- Autocertificazione della lavoratrice madre/del lavoratore padre resa ai sensi della legge 15/68;
- Certificato medico attestante la malattia del figlio;
- Verbale dell'ispettorato del Lavoro;
- Certificato della data presunta del parto;
- Dichiarazione del lavoratore padre relativa a: \_\_\_\_\_
- Dichiarazione della lavoratrice madre relativa a: \_\_\_\_\_
- Altro \_\_\_\_\_

VISTO DEL DIRIGENTE SCOLASTICO